



Stiftung für  
Schwerbehinderte  
Luzern SSBL

## Arbeitszeugnis

Die Stiftung für Schwerbehinderte Luzern SSBL begleitet und betreut Menschen mit einer geistigen und mehrfachen Behinderung. Im Kanton Luzern bestehen 39 Wohngruppen und diverse Tagesgruppen für 396 Frauen, Männer und Kinder. Das Angebot der SSBL umfasst die Lebensbereiche Wohnen, Arbeit und Beschäftigung sowie Freizeit. Die SSBL beschäftigt 860 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (582 Vollzeitstellen). Die Geschäftsleitung und die Administration befinden sich in Rathausen bei Emmen.

### Sandra Dietrich, geb. 7. Januar 1972, von Eggersriet-Grub SG

Frau Sandra Dietrich arbeitete vom 1. März 2020 bis 31. August 2022 in der Stiftung für Schwerbehinderte Luzern SSBL in Rathausen. Sie leitete die Abteilung HR Business-Partner und war zusammen mit ihren Mitarbeitenden verantwortlich für die Gewinnung und Beratung von Mitarbeitenden und Führungskräften. Das Arbeitspensum betrug 90 %.

Das Verantwortungsgebiet von Sandra Dietrich umfasste folgende Hauptaufgaben:

- Aufbau, Planung und Sicherstellung der Dienstleistungen und Weiterentwicklung des HR Business-Partner Modells
- Sicherstellen der Personalressourcen
- Vertretung der HR Business-Partner nach aussen
- Operative Mitverantwortung im Leitungsteam HR
- Mitarbeit beim Erstellen und Umsetzen der Jahresziele und der Jahresplanung
- Erarbeiten oder Mitarbeit beim Erarbeiten, Überprüfen und Aktualisieren von QM-Dokumenten in der Abteilung
- HR Business-Partner Modell implementieren und Prozessoptimierungen initiieren
- Honorierung: Berechnung bzw. Kontrolle der Lohnstufungen, Durchführung der jährlichen Lohnrunden
- Businessfokussiertes und zielgerichtetes Beraten und Coachen von Führungsmitarbeitenden, identifizieren von Bedürfnissen und erarbeiten von massgeschneiderten Lösungen für die Linienvorgesetzten inklusive Durchführung von Teamentwicklungsworkshops
- Weiterentwicklung MGE und Zeugnisprozess
- Weiterentwicklung Disziplinarmaßnahmen (Gespräche, Vereinbarungen, Verweis und Verwarnungen)
- Ansprechperson für Mitarbeitende im Rahmen der Beratungsstelle Gesundheit und Soziales

Neben der Leitung und der Führungstätigkeit als HR Business-Partner war Sandra Dietrich auch für einen eigenen Personalbereich zuständig.

Zu Beginn Ihrer Anstellung hat sie auf kreative Art und Weise dazu beigetragen, dass temporäre Mitarbeitende anlässlich der Corona-Pandemie gefunden werden konnten. Zudem hat

#### Unsere Standorte



sie die neu geschaffene Abteilung HR Business-Partner aufgebaut und per 1. Juli 2020 erfolgreich in die Praxis überführt. Zudem hat sie als Teilprojektleiterin dazu beigetragen, dass das Abacus Modul Bewerber in die Praxis eingeführt werden konnte.

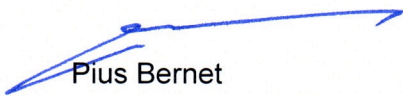
Sie zeichnete sich durch eine schnelle Auffassungsgabe aus, besass ein gutes Augenmass für unternehmensrelevante Aspekte und dachte jederzeit für das Unternehmen. Aus diesem Grund war sie bei Vorgesetzten eine gefragte Person, die in personellen Themen gerne beigezogen wurde. Ihre Arbeiten waren jederzeit von sehr guter Qualität. Frau Dietrich setzte Prioritäten und wenn ein zusätzlicher Einsatz notwendig war, nahm sie diese Herausforderung in einer vorbildlichen Selbstverständlichkeit an und bearbeitete die Aufgaben in gleichbleibender Qualität und Quantität. Ein grosses Anliegen von ihr war das Coaching und die Beratung von Mitarbeitenden. Sie hat während ihrer Anstellung erfolgreich eine Coaching- und Organisationsausbildung abgeschlossen.

Sandra Dietrich führte ihr Team mit Freude und Wohlwollen. Sie verstand es, die Mitarbeitenden zu fördern und zu fordern. Sie unterstützte sie in ihrer fachlichen Entwicklung und involvierte die Mitarbeitenden in Entscheidungsprozessen und informierte transparent. Sie hat Unternehmensentscheidungen mitgetragen und im Sinne der Unternehmung vertreten.

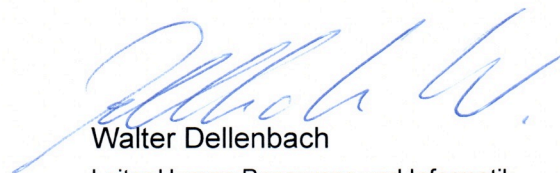
Das Auftreten war sehr kompetent und professionell, dadurch wurde Frau Dietrich von Vorgesetzten, Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen und Mitarbeitenden und von den externen Ansprechpartnern mit ihrer gewinnenden Art und ihrer Loyalität, sehr geschätzt. Ihr Fachwissen und Können vermittelte sie den Schnittstellenpartnern in einer verständlichen Art. Sie kommunizierte adressatengerecht, vertrat eigene Ideen und meisterte auch kritische Situationen stets souverän.

Dieses Arbeitszeugnis wird aufgrund des Austrittes von Frau Dietrich ausgestellt. Frau Dietrich hat sich aufgrund einer Umstrukturierung ihres Aufgabengebiets entschieden, das Unternehmen zu verlassen, was wir sehr bedauern. Wir danken ihr an dieser Stelle für die stets sehr guten Leistungen und wünschen ihr für die Zukunft berufliche und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Emmen Rathausen, 31. August 2022 / Wd / Pub



Pius Bernet  
Geschäftsführer



Walter Dellenbach  
Leiter Human Resources und Informatik